

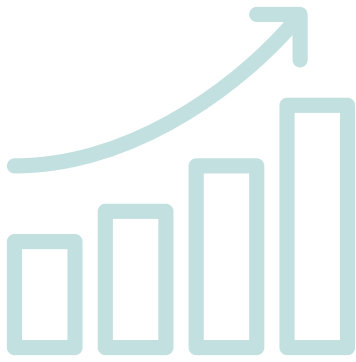
# MOOVE!

PERSONALENTWICKLUNG  
FÜR DIE  
"GENERATION ERFAHRUNG"



Anja Schmitt  
Beratung+Training

[www.schmitt-beratung-und-training.de](http://www.schmitt-beratung-und-training.de)  
[kontakt@schmitt-beratung-und-training.de](mailto:kontakt@schmitt-beratung-und-training.de)

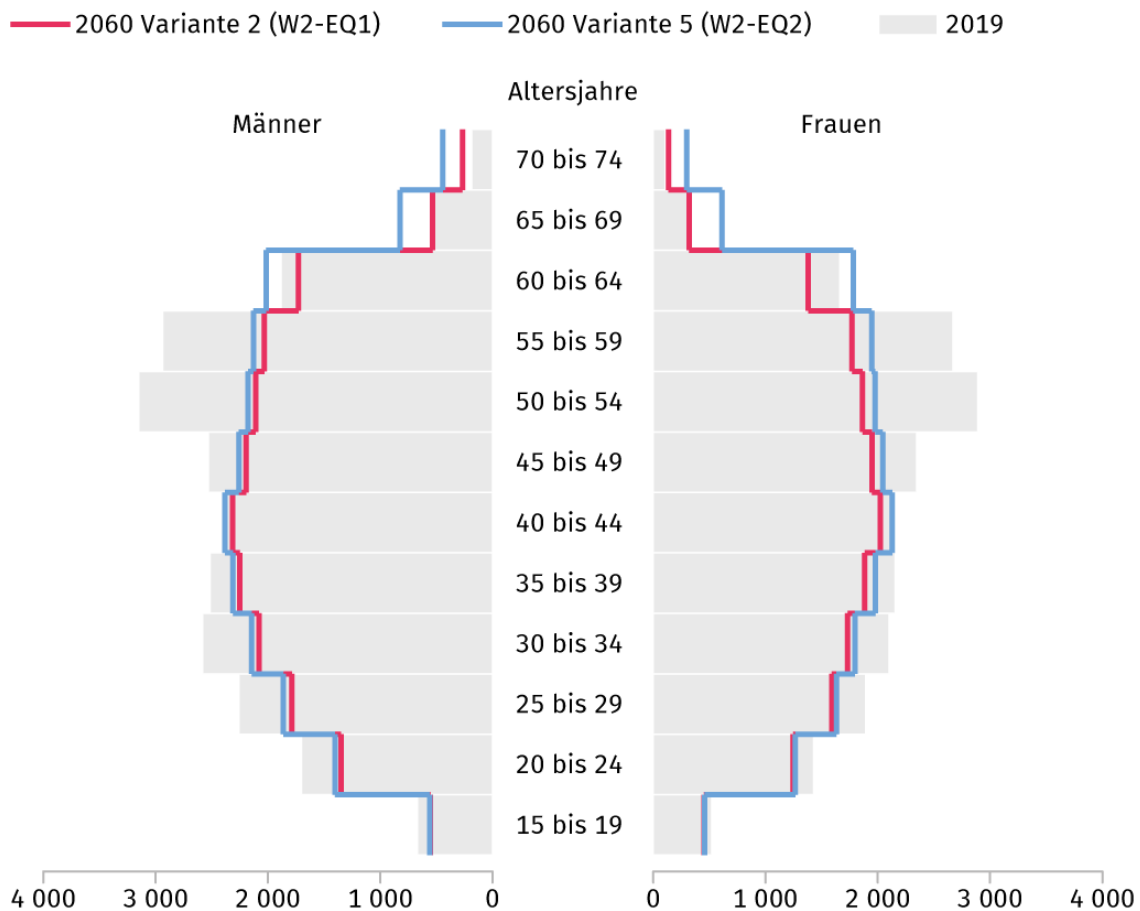


# DIE ZAHLEN

Dass unsere Gesellschaft altert, ist wohl für niemanden eine Neuigkeit. Trotzdem lohnt es sich, einen genaueren Blick auf aktuelle Zahlen zu werfen: Nach neuesten Angaben des Statistischen Bundesamts werden bis weit in die Zukunft hinein deutlich mehr Erwerbspersonen zur älteren als zur jüngeren Altersgruppe gehören.

## Altersaufbau der Erwerbspersonen 2019 und 2060

Tausend Personen



Erwerbspersonen in Privathaushalten.

2019: Ergebnisse des Mikrozensus.

2060: Ergebnisse der Erwerbspersonenvorausberechnung.

Variante 2: Moderate Wanderung bei konstanten Erwerbsquoten.

Variante 5: Moderate Wanderung bei steigenden Erwerbsquoten.



# DIE LAGE

## **Die gute Nachricht:**

Das Älter-Werden wird von vielen Baby-Boomern als immer weniger belastend und negativ betrachtet. Die Alterskohorte der in den sechziger Jahren Geborenen fühlt sich in der Regel um mindestens 15 Jahre jünger.

„Silver Ager“ und „Space Cowboys“ stehen zu grauem Haar und strotzen nur so vor Erfahrungswissen. Sie sind gesünder und fitter als je zuvor und oft bereit, sich auch über das Rentenalter hinaus zu engagieren.

Die über 50jährigen haben noch circa ein Drittel ihrer Arbeitszeit vor sich, in denen Erfahrungswissen und gesammelte Kompetenzen eine reiche Quelle für die Unternehmen sein können.

## **Aber:**

Ältere Mitarbeiter werden oft als zu teuer und zu wenig produktiv empfunden und es gibt Bestrebungen, sie "loszuwerden".

Die Personalentwicklung verändert sich angesichts agiler Arbeitsmethoden und zunehmender Digitalisierung immer mehr und droht dabei die Belange der älteren Mitarbeiter zu übersehen.

Wichtige Ressourcen an Wissen und Erfahrung gehen also verloren, weil die über 50-Jährigen zu den Verlierern der Personalentwicklung werden.

# UNSERE ERFAHRUNG



Unser Austausch mit älteren Mitarbeitern in Unternehmen bestätigt dieses Szenario. Sie fühlen sich oft nicht gesehen und angesprochen.

Weiterbildungsangebote werden nicht wahrgenommen, weil man befürchtet, auf latente Altersdiskriminierung zu stoßen.

Nicht wenige resignieren und vermuten, dass es kein Interesse mehr daran gäbe, sie weiter zu entwickeln. So sinkt die Motivation und man versucht, die letzten Jahre einfach möglichst unauffällig "abzusitzen".

Widmet sich ein Unternehmen aber diesen Altersgruppen, dann stößt das nicht nur in der älteren Belegschaft auf positive Resonanz.

Plötzlich entstehen wieder frische Motivation und neue Initiative. Die Zusammenarbeit zwischen den Generationen wird leichter und das Unternehmen profitiert von Wissen, Erfahrung und Reife der älteren Belegschaft.

Über 50jährige sind offener denn je für lebenslanges Lernen. Sie wollen sich einbringen und haben viel zu bieten. Nutzen Sie dieses Potenzial!



## DIE IDEE

Mit unseren Programmen für die Altersgruppen 50+ und 60+ heben Sie einen Schatz an Erfahrung und Wissen, der Ihnen andernfalls verborgen bliebe.



Wir liefern Ihnen die Bausteine für ein an Ihre Situation angepasstes PE-Konzept zur Weiterentwicklung Ihrer älteren Mitarbeiter. Programme, die sich speziell an Mitarbeiter ab Ende 40 richten, bringen diesen Altersgruppen:

- neuen Schwung und frische Motivation in den Arbeitsalltag
- neue Leistungsfähigkeit
- mehr Lust auf Veränderung
- mehr Resilienz und Gesundheit.

Das Miteinander der Generationen wird leichter und die Stärken aller Altersgruppen können sich sinnvoll und gewinnbringend ergänzen.



# WIR

Wir sind eine Kooperation von Beraterinnen und Coaches, die schon seit vielen Jahren zusammenarbeitet.



## **Anja Schmitt**

Jahrgang 1961

Erfahrene Personalentwicklerin, Trainerin, Coach für Dienstleistungs- und öffentliche Unternehmen

Arbeitsschwerpunkte: Personalentwicklungskonzepte, Generationenkonflikte, Führung und Selbstmanagement



## **Dorit Hülse**

Jahrgang 1959

Seit knapp 30 Jahren Trainerin, Beraterin und Coach in Wirtschaftsunternehmen.

Arbeitsschwerpunkte: Teamentwicklung, Führung, Selbstmanagement, Resilienz und Lebenskunst



## **Petra Töle**

Jahrgang 1962

Seit 1992 Trainerin, Beraterin und Coach in Wirtschaftsunternehmen.

Arbeitsschwerpunkte: Persönlichkeitsentwicklung, Konflikt -und Stressmanagement, Kommunikation und Führung

...

...

**Für detaillierte Informationen rufen Sie an,  
schreiben Sie uns eine Mail  
oder lesen Sie mehr unter:**

**[www.schmitt-beratung-und-training.de](http://www.schmitt-beratung-und-training.de)**

**Telefon: +49 160 28 79 246**

**E-Mail: [kontakt@schmitt-beratung-und-training.de](mailto:kontakt@schmitt-beratung-und-training.de)**