

## **Generationen Y und Z führen – Generationenkonflikte entschärfen!**

Die junge Kollegin (Generation X oder Y) schaut ständig auf das Handy und diskutiert jeden Arbeitsauftrag. Ganz pünktlich zum Feierabend verlässt sie den Arbeitsbereich, während die Babyboomer-Kollegin (Jahrgänge 1956 bis 1965) noch Nacharbeiten erledigt. Kennen Sie diese Situationen?

Häufig werden die jungen Leute von den Babyboomern und der Generation X als respektlos und wenig verantwortungsbereit empfunden. Die Zusammenarbeit ist anstrengend. Den jungen Kollegen geht es nicht anders, auch für Sie ist die Zusammenarbeit nicht einfach. Ganz andere Werte sind für sie wichtig.

Im Seminar lernen Sie die Werte der verschiedenen Generationen kennen und können das Verhalten der jeweiligen Generation besser verstehen. Sie erhalten Tipps zum generationengerechten Führen Ihrer Mitarbeiter. Generationenkonflikte lassen sich mit klar beschriebenen Werten und einem entsprechenden Verhaltenskodex entschärfen. Jung & Alt – gemeinsam in die Zukunft!

### **Zielgruppe:**

Ausbilder, Ausbilderinnen, Führungskräfte

### **Nutzen:**

Sie gewinnen mehr Verhaltenssicherheit im Umgang mit jungen Menschen.

Sie erweitern Ihren Handlungsspielraum.

Sie reflektieren Ihr Führungsverhalten.

### **Inhalte:**

- Die Generationen Baby-Boomer, X, Y und Z – Welche Anforderungen stellen Sie an die Arbeitswelt? Welche Werte sind ihnen wichtig?
- Generationengerecht führen
- Werte im Praxisalltag: Generationenkonflikten (präventiv) begegnen

### **Dauer:**

1 Tag