

Führung auf (virtuelle) Distanz

Die aktuelle Situation in der Pandemie stellt Führungskräfte vor besondere Herausforderungen. Einige Mitarbeiter sind im Homeoffice, andere im Büro, alles ist ständig im Fluss, verändert sich. Und über die Dauer des Lockdowns verändert sich auch die eigene Stimmung und die der Mitarbeitenden.

Wie kann ich als Führungskraft dennoch gut kommunizieren? Wie gelingt es mir, meinen Mitarbeitern auch auf die Entfernung zu vertrauen? Wie erreichen wir gemeinsam Ziele? Wie tappe ich nicht in klassische Führungsfallen? Was ist im virtuellen Team anders? Diese und andere Fragen beschäftigen Führungskräfte, die ihre Mitarbeiter aus der Distanz führen. Spontane Gespräche bei der Kaffeemaschine, auf dem Flur oder mit einem kurzen Blick ins Nachbarbüro sind nicht möglich. Wie schaffen wir im virtuellen Team dennoch Nähe und Zusammengehörigkeitsgefühl? Um diese Fragen geht es in diesem Live-Online-Training!

Zielgruppe

Führungskräfte, die Mitarbeiter im Homeoffice, im mobilen Arbeiten oder an mehreren Standorten führen.

Ihr Nutzen

- Sie erkennen die Unterschiede von Führung auf Distanz und vor Ort und reflektieren Ihre eigene Situation.
- Sie kennen Hilfsmittel für gute Teamorganisation auf Distanz und leiten Ideen für das eigene Team ab.
- Sie erfahren, wie wichtig Vertrauen für gute Arbeit auf Distanz ist.
- Sie verstehen, worauf Sie in der Kommunikation achten sollten und erarbeiten Maßnahmen für Ihre Teamkommunikation.
- Sie entwickeln Ideen, wie Sie den Teamgedanken trotz Distanz fördern können

Inhalte

- Erfolgsfaktoren und Risiken der virtuellen Zusammenarbeit
- Wichtige Rahmenbedingungen für gute Führung auf Distanz
- Vertrauen statt Kontrolle?
- Arbeitsergebnisse im Blick behalten
- Schwierigkeiten und Fallstricke in der virtuellen Kommunikation
- Information und Kommunikation organisieren
- Virtuelle Meetings ohne Langeweile
- Toolbox virtuelle Führung

Dauer

Präsenzseminar: 1 Tag

Live Online Veranstaltung: 2 x ½ Tag